

**APPEL A PROJETS 2020 - 2021**  
Dialogue de gestion CNAV IDF / Centres sociaux IDF  
Conférence des Financeurs

A retourner à la  
Fédération avant le  
14 janvier 2022

Bilan final

Synthese descriptive du projet

<b>Intitulé du projet :</b>	Généralisations seniors
<b>Nom de la structure :</b>	CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DOMONTOIS
<b>Descriptif succinct du projet :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- favoriser le pouvoir d'agir et l'utilité sociale : animation d'une commission senior, bénévolat</li> <li>- développer l'activité sportive : gym seniors, gym douce...</li> <li>- prévenir la perte d'autonomie : ateliers PRIF, prévention des chutes, code de la route, premiers gestes de secours...</li> <li>- accompagner et anticiper l'arrivée à la retraite : conférence CNAV, information, publications, orientations...</li> <li>- éviter l'isolement pendant les vacances lié à l'arrêt des activités hebdomadaires : animations, stages...</li> <li>- prévenir la perte de lien social en développant des actions intergénérationnelles qui favorisent le partage et la transmission : atelier chant, théâtre (paroles d'habitants)</li> </ul>
<b>Effets constatés du projet sur les seniors</b>	Ouverture du cercle d'amis, meilleur moral, meilleure santé globale
<b>Calendrier du projet :</b>	Agit sur les liens intergénérationnels, la confiance en soi, le développement des capacités physiques, le maintien de l'autonomie et de l'indépendance
	Date de début : 01/01/2020
	Date de fin : 31/12/2021

Paraphe : UB

Nombre total de bénéficiaires effectifs :	1601	Nombre de 70-79 ans : 528 soit 33%	Nombre de 80-89 ans : 112 soit 7%	Nombre de 90 ans et + : 16 soit 1%
Age des bénéficiaires :	Nombre de 60-69 ans : 945 soit 59%	Nombre d'hommes : 256 soit 16%		
Sexe :	Nombre de femmes : 1345 soit 84%			
Coût total du projet :	117 800€ (prévisionnel) – 126 881€18 (réalisé)			
Subvention de la CNAV accordée :	25 000€	Subvention de la Conférence des financeurs accordée : 25 000€		
Ecart entre le coût prévisionnel du projet et le coût définitif		Certaines animations prévues en 2020 ont été reportées en 2021 ce qui explique en partie que les 2 saisons ne soient pas équilibrées. Par ailleurs, en sortie de confinement, les seniors étaient très en demande de sorties culturelles réalisées en 2021. La répartition des financements s'est faite en fonction de ces nouvelles attentes.		
Ecart entre le nombre de bénéficiaires prévisionnel et le définitif		En lien avec la situation sanitaire, une différence de -14% (un chiffre assez cohérent avec -11% pour l'ensemble de nos activités tous âges confondus par rapport à 2019) – reports de stages pendant les vacances scolaires dont des stages de prévention, sorties... <b>essentiellement en 2020.</b>		

**Caractéristiques et fonctionnement du centre social**

Personnes fréquentant le centre social	Nombre total		Nombre de retraités de plus de 60 ans	
	L'année N-1 2020	Cette année 2021	L'année N-1 2020	Cette année 2021
	1192 familles adhérentes soit 1583 membres	1192 familles adhérentes soit 1609 membres adhérents <i>auxquels s'ajoutent 3286 participants sur les différents stages, animations, sorties, spectacles...sans compter les permanences sociales.</i>	495 familles adhérentes soit 576 membres retraités adhérents	505 familles adhérentes soit 589 membres retraités adhérents
			285 retraités sur les stages et actions de prévention, sorties et manifestations	1012 retraités sur les stages et actions de prévention, sorties et manifestations


Paraphe : VB

<b>Personnes impliquées au sein des instances de pilotage</b>	Conseil d'administration : 24 Commission senior : 17 Commission familles : 22	Conseil d'administration : 24 Commission senior : 17 Commission familles : 22	15 retraités 17 retraités 2 retraités	15 retraités 17 retraités 4 retraités
<b>Bénévoles au sein du centre social</b>	45 réguliers	55 réguliers	40 réguliers	50 réguliers
<b>Quelle est la nature et quel est l'objet de l'implication des retraités au sein du centre social ?</b>	Ce sont des seniors qui font du bénévolat, s'investissent, échantent, partagent. On les retrouve : sur le « coup de pouce » aide aux devoirs pour les élémentaires, aux ateliers sociolinguistiques, aux ateliers d'art floral, patchwork, randonnée, au conseil d'administration... Ils participent activement à la commission senior, à l'organisation des sorties et animations, au repérage des personnes les plus isolées			
<b>De quelle(s) manière(s) sont-ils associés au présent projet ?</b>	Animation d'une commission senior qui impulse une nouvelle dynamique, plus d'autonomie et de pouvoir d'agir. Le bénévolat est largement développé et valorisé (animateurs rando, ateliers d'échanges de savoirs, ateliers sociolinguistiques...) On organise un bilan partagé 2 fois par an afin d'associer les retraités à l'évaluation de l'ensemble des actions. Ces temps permettent d'échanger sur les besoins, leurs envies et de mieux adapter le projet.			

Dynamiques territoriales

<b>Quels partenaires ont été mobilisés ?</b>	<b>Pour quoi faire ?</b>	<b>Quels ont été les effets positifs constatés ?</b>	<b>Quels ont été les difficultés rencontrées ?</b>
Réseau des partenaires : sécurité sociale, CRAMIF, écrivain public, avocats, Tremplin 95, la croix rouge, le CCAS, le service animation de la ville...	Communication, orientation, concertation	Développer des idées, des projets en mettant en commun nos moyens matériels et humains Echange sur des situations d'usagers Connaître les équipes et les ressources existantes sur le territoire afin de mieux répondre, informer et orienter les publics Permet de faire en continu un diagnostic du territoire	

La ville de Domont La médiathèque	Mise à disposition des locaux – organisation conférence et visite d'expo « peintres d'Ecouen »	Belle mobilisation et participation des seniors	
La résidence ARPAVIE H. Moutet	Partenariat d'action	Brassage des publics, développement de l'entraide et de la solidarité face à la crise sanitaire (courses, démarches...)	Avec la crise sanitaire, les seniors non-résidents n'ont plus accès à la résidence pour les animations
PRIF	Partenariat d'action	Diversifier l'offre de prévention dans le cadre d'une action collective autour de la thématique « vitalité », cycle animé par un professionnel : apport de connaissances théoriques, agir sur les pratiques et habitudes de vie, changer les comportements	Mise en place d'un cycle d'ateliers « vitalité »
Service communication de la ville	Communication	Meilleure visibilité de nos actions pour les habitants et les partenaires	
<b>Quels sont les prestataires externes associés au projet ?</b>	Animateurs d'activités - Tremplin 95 « salon 1001 beautés – autoécole – Domisolfa – la brigade d'agitateurs de la jeunesse		
<b>Quel est l'objet de leurs prestations ?</b>	Gym seniors, gym douce, Pilates, randonnée, chorale, théâtre, sophrologie, beauté solidaire, code de la route, paroles d'habitants (comédien), spectacle...		

Paraphe : 

Nom de l'activité	Public concerné	Nombre de séances prévues	Nombre de séances réalisées	Fréquence	Date de début de réalisation	Date de fin de réalisation	Nombre de bénéficiaires prévisionnels	Nombre de bénéficiaires touchés	Reste à charge pour le bénéficiaire
<i>Préparer et bien vivre sa retraite</i>	Seniors, jeunes retraités	1	1	Annuelle	01/01/20	31/12/21	200	144	0€
« Y'a de la voix ! »	Seniors	50	42	Hebdomadaire	01/01/20	31/12/21	180	208	Adhésion 26€
« Paroles d'habitants »	Seniors et intergénérationnel	40	40	Bimensuelle	01/01/20	31/12/21	180	221	Adhésion 26€
« En vacances, fais ce qu'il te plaît ! »	Seniors	16	12	A chaque période de vacances	01/01/20	31/12/21	150	121	3€
« De fil en aiguilles »	Seniors	8 réunions 24 animations/sorties	22	Mensuelle	01/01/20	31/12/21	20 pour la commission 650 pour les animations	699	Adhésion 3€-5€
« le sport ne fait pas vivre plus vieux mais fait vivre plus jeune » Gym seniors Gym douce Pilates et atelier somatique Randonnée	Seniors	64 64 64 32	58 58 58 24	Hebdomadaire	01/01/20	31/12/21	350	348	En fonction d'un quotient seniors
Mieux vaut prévenir que guérir, séance code de la route, prévention des chutes, PRIF	Seniors	1 cycle par trimestre	7	Trimestrielle	01/01/20	31/12/21	130	88	3€

<p><b>Quelles ont été les actions mises en œuvre pour faire connaître le projet ?</b></p>	<p>Nous communiquons sur le projet via la plaquette du centre qui est distribuée dans toutes les boîtes aux lettres de la ville et sur quelques communes de Plaine Vallée. Nous avons un site internet et une page facebook. Nous renseignons régulièrement la plateforme de la CNAV. Afin de compléter la communication, articles dans la presse locale (Le Domontois), tracts, affiches dans les différents services. La référente des seniors appuyée par l'équipe prend le temps d'informer oralement les différents publics des actualités.</p>
<p><b>Quelles ont été les actions mises en œuvre pour repérer / aller-vers les participants ?</b></p>	<p>La dynamique du réseau de partenaires que nous animons, nous permet de repérer et d'orienter les personnes les plus isolées. Nous pouvons compter sur les seniors eux-mêmes de la commission qui contribuent à cette belle dynamique. Nous sommes également présents au forum des associations de la ville. Nous commençons à être bien repérés sur le territoire par les seniors. Le bouche à oreilles fonctionne bien.</p>
<p><b>Combien de personnes ont été informées sur / orientées vers le plan d'actions personnalisé (PAP) de la CNAV ?</b></p>	
<p><b>Combien de personnes ont été informées sur / orientées vers l'aide au retour à domicile après hospitalisation (ARDH) de la CNAV ?</b></p>	
<p><b>Combien de personnes ont été informées sur / orientées vers les ateliers de prévention du PRIF menés en externe de votre structure ?</b></p>	<p>Un panneau d'affichage ainsi qu'un présentoir sont présents dès l'accueil. On y trouve toutes les informations pour les seniors. C'est maintenant un espace bien repéré dans le centre. Nous avons pour consigne de diriger une majorité de seniors vers le CCAS de la ville de Domont. Les publications de la CNAV sont mises à disposition de notre public.</p>
<p><b>Combien de personnes ont été informées sur / orientées vers d'autres partenaires du champ du vieillissement (CLIC / espace autonomie / MSAP / CCAS / MAIA / ..) ? Merci d'apporter les précisions nécessaires.</b></p>	<p>Si besoin, notre écritain public reste à disposition des seniors et l'ensemble de l'équipe reste à l'écoute. Les ateliers du PRIF sont présentés et les seniors orientés sur les différentes animations. Estimation toutes orientations confondues : 60 sur 1 an</p>
<p><b>Avez-vous signé une convention de partenariat avec le PRIF ?</b></p>	<p><input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non</p>
<p><b>Si oui, quels sont les ateliers mis en place ?</b></p>	<p>Cycle « Vitalité »</p>


Quelle démarche, quels outils avez-vous utilisés pour évaluer votre projet ?

Entretiens avec les participants, rapport d'activité mensuel, bilan avec les intervenants. Avec la situation sanitaire, nous n'avons pas eu le temps de proposer le questionnaire.

Quelle analyse faites-vous de votre projet sur cette année ? Merci d'évoquer notamment : les enjeux, les besoins, les nouveaux publics, les problématiques, la communication, les conditions d'accueil, l'accessibilité, les formats choisis, les contenus abordés, ...

Points forts du projet :	Difficultés rencontrées :	Mesures mises en place pour répondre à ces difficultés :	Effets non attendus :	Nouvelles problématiques identifiées (le cas échéant)
<p><b>Qualité des activités et animations proposées</b></p> <p><b>Qualité relationnelle</b> de l'ensemble des intervenants avec les seniors (animateurs professionnels, bénévoles) basée sur la motivation et la convivialité. En période de confinement, les animateurs ont joué un rôle important dans le maintien du lien.</p> <p>Relation de confiance créée avec la référente senior dont le travail de coordination est indispensable et nécessaire à la réussite de l'ensemble du projet.</p> <p>Les compétences des bénévoles sont valorisées dans les ateliers créatifs et de randonnée. Des formations leur sont proposées.</p> <p>Le partenariat avec la résidence AREFO Hélène Moutet.</p> <p>Les seniors nous font remarquer : notre <b>qualité d'écoute</b>, <b>la convivialité</b> (cohésion de groupe), l'accueil, <b>la diversité des activités et animations proposées</b>. Ils ont plaisir à être en groupe dans un lieu intergénérationnel. Ils trouvent</p>	<p><u>Communication :</u> Le vecteur d'information via « internet » ne fonctionnait pas ou peu chez les seniors, éventuellement le mail avant le confinement. Pour les animations ponctuelles, nous devons améliorer notre communication. Lors du 1<sup>er</sup> confinement, nous avons dû faire face à un manque de</p>	<p><u>Communication :</u> Un affichage repéré dans les locaux et différents lieux de pratique, un programme trimestriel. Utiliser plus les animateurs pour véhiculer l'information.  <b>Pendant le confinement, nous avons mis en place une formation à distance par téléphone pour accompagner les seniors sur l'utilisation des différents supports.</b></p>	<p><u>Communication :</u> Pour les activités régulières et hebdomadaires, les participants en ont eu connaissance essentiellement par le « bouche à oreille », puis par notre catalogue d'activités et via le forum des associations. Pour les animations ponctuelles, les seniors sont principalement informés via la référente seniors. Cela montre l'importance pour ce public et pour le projet, d'avoir un référent dans le centre social.  <b>Les seniors, motivés, ont vite progressé dans l'utilisation</b></p>	<p><b>Ceux qui ne sont pas encore dotés d'outils de communication sont encore plus isolés en période de confinement.</b></p>

<p>également au centre social un lieu d'expression (transmettre son savoir-faire, ses mémoires, son histoire de vie...) et d'échanges.</p> <p>Les intervenants ont pu travailler sur le développement des capacités motrices, cardio-vasculaires, d'équilibre et de souplesse. Ils savent prévenir la chute et comment agir si cela se produit. Ils sont sensibilisés sur les questions de santé autour de l'ostéoporose, l'arthrose et l'intérêt de pratiquer un sport. Le projet dans son ensemble correspond aux attentes des bénéficiaires et répond aux objectifs fixés. Ce projet stimule les liens sociaux et cherche à rompre l'isolement.</p> <p><b>Les activités ont été, certes perturbées mais nous avons su, grâce à une équipe investie et mobilisée, rebondir et trouver d'autres modes d'animation par la visioconférence.</b></p> <p>Malgré le COVID, notre centre est resté ouvert et très présent, s'adaptant sans cesse à la situation alors que d'autres associations de seniors sont restés sans animations. Nous avons donc eu de nouveaux adhérents souhaitant se connecter à nos visioconférences pour ne pas rester seul. Le fait d'être bien repéré depuis des années quant à notre politique senior riche de propositions, nous permet d'attirer de nouveaux seniors. Ils viennent essentiellement des petites communes alentours où l'offre est parfois inexistante. Le senior apprécie d'être accueilli dans un centre social et culturel ouvert à tous les publics. <b>Notre offre complète permet au senior d'évoluer tout au long de son avancé en âge.</b></p> <p><u>Voir en annexe le parcours d'un jeune senior retraité.</u></p>	<p>moyens de communications et à un manque de pratique dans les outils tels que zoom..</p>	<p><b>des nouveaux outils de communication. Aujourd'hui, la majorité d'entre eux arrivent à se connecter, à régler leur caméra...et les groupes WhatsApp fonctionnent plutôt bien. Ils consultent plus leur boîte email.</b></p>	
---	--	--	--

Paraphe : 



Quels ont été, selon vous, les effets de ce projet sur les différents enjeux de prévention ci-dessus ?

Accompagner les retraités dans l'acquisition de comportements, pratiques, réflexes pour bien vieillir	Lutter contre l'isolement social et maintenir le lien social	Faire évoluer les relations entre les générations et favoriser l'utilité sociale des seniors	Renforcer les dynamiques liées à l'accès aux droits	Adapter le territoire à l'avancée en âge	Soutenir les bénéficiaires dans leurs différents rôles (aidants, futurs retraités, bénévoles, grands-parents, migrants...)
<p>Le centre propose différents ateliers aux seniors ayant pour but de maintenir au mieux les facultés physiques, motrices et psychiques. Atelier santé PRIF, prévention des chutes, code de la route... Sur les ateliers « prévention des chutes », le <b>senior reprend confiance en lui</b> et ensuite en participant régulièrement aux ateliers de gym seniors, il <b>développe ses capacités physiques</b> et du coup a un <b>meilleur moral</b>. Il <b>maintient son autonomie et son indépendance</b>. Il y a une réelle prise de conscience sur les bienfaits sur la santé de <b>pratiquer une activité sportive régulière</b> et le senior agit</p>	<p>La réunion annuelle d'information « droits à la retraite » reste un moyen de sensibiliser les futurs retraités et de prévenir le risque d'isolement lié au départ en retraite. La majorité des seniors qui fréquente le centre vit à leur domicile ce qui peut présenter un risque d'isolement. Le projet permet une <b>ouverture du cercle d'amis</b>, d'avoir un <b>meilleur moral</b>, une <b>meilleure santé globale et un meilleur sommeil</b>. Avec le concours de la ville et la mise en place du quotient seniors domontois, le centre accueille des <b>retraités fragilisés économiquement</b>.</p>	<p>Avec l'arrivée à la retraite, le centre <b>développe le bénévolat</b> autour de l'aide aux devoirs, les ateliers de langue française, la section randonnée, écritain public, le conseil d'administration et la commission seniors, les ateliers d'échanges de savoirs, soit <b>40 bénévoles réguliers</b>. Le <b>senior se sent utile socialement</b>. <b>Considéré, il met à profit des autres ses connaissances, compétences, ce qui le valorise</b>. Le centre consacre une enveloppe financière à la formation (animateurs rando, ateliers sociolinguistiques, premiers secours...). Nous observons <b>qu'un bénévole formé s'investit sur du plus long terme sur la structure</b>. Le centre, par essence ouvert à tous, <b>agit sur les liens intergénérationnels</b>, ainsi les seniors se mélangent aux différentes générations. Avec</p>	<p>Depuis la mise en place du projet « générations seniors », le centre consacre un présentoir aux « services des seniors ». On y trouve les actualités de la ville et du centre, les infos de la commission seniors et les documents des partenaires dont la CNAV. <b>Les seniors semblent apprécier, y jettent un coup d'œil régulièrement</b> et sollicitent l'équipe si besoin. Pour <b>garantir l'accès des seniors aux dispositifs et aides auxquels ils peuvent prétendre</b>, la référente seniors reste un relai essentiel dans l'écoute, le renseignement et l'orientation. Elle</p>	<p>Le Centre propose différentes activités de loisirs et de culture <b>adaptées en fonction des capacités du senior et de son avancée en âge</b>. Exemple d'activité sportive : gym tout public, gym seniors actifs, gym seniors pour continuer tout en douceur puis gym douce. L'idée est de ne pas arrêter. Avec des animateurs formés et à l'écoute, le senior « glisse » naturellement d'un atelier à un autre. En proposant des activités dans le « haut-Domont », le « Bas-Domont », dans les locaux de la résidence ARPAVIE H. Moutet, le centre lève en partie un frein à la pratique d'une activité en lien avec le <b>problème de mobilité</b>.</p>	<p>Il y a plusieurs portes d'entrée au centre et des multitudes de chemins et d'accompagnements. Nous assurons avec l'équipe un accueil hebdomadaire de 50h qui facilite la prise de contact. Par ailleurs, la référente seniors consacre 2 matinées en moyenne à l'accueil spécifique en direction des seniors. Elle apporte une réponse spécifique à chacun en fonction des besoins et des attentes. Un rapport de confiance se crée et le senior s'oriente parfois sur le bénévolat dans le cadre</p>

Paraphe : 

<p>sur l'amélioration de sa situation, <b>développe la culture du « bien vieillir »</b>. Les visioconférences sont plébiscitées en attendant un retour à la normal, signe que c'est devenu un <b>RDV incontournable</b>, inscrit dans leur emploi du temps.</p>	<p>Les seniors eux-mêmes participent au repérage des personnes isolées et entretiennent un lien social par exemple en proposant de faire les courses en période de COVID pour les résidents du foyer logement, les voisins...</p>	<p>l'équipe, nous observons que le <b>regard change sur les seniors</b>. La nouvelle action « <b>paroles d'habitants</b> » s'inscrit dans cette dynamique intergénérationnelle et de transmission. La restitution sous forme de spectacle « <b>Racines en partage, mémoires en héritage</b> » a été un moment très fort en émotion. <i>Yolande : « J'étais très surprise que ma fille vienne voir le spectacle et encore plus surprise qu'elle apprécie. Elle a filmé des passages et les a partagés avec ma petite fille. Ça m'a fait très plaisir. Elle a même découvert des choses sur ma vie qu'elle ne connaissait pas ! »</i> Le fait de constituer une troupe intergénérationnelle de 11 ans à 92 ans, a changé les regards. Il y a eu un avant et un après.</p>	<p>s'appuie sur différents services en interne : assistante sociale (accompagnement lors du décès d'un conjoint), sécurité sociale, CRAMIF, écrivain public, avocats...la réunion annuelle d'information « droits à la retraite ».</p>	<p>Le centre avec la mise en place d'un axe dédié aux seniors et d'actions spécifiques participe sur le territoire au <b>développement de l'offre</b> en direction des seniors de plus en plus nombreux.</p>	<p>de l'aide aux devoirs ou des ateliers sociolinguistiques, participe aux différentes commissions, intègre le CA...la commission seniors est maintenant très active.</p>
---	---	---	--	--	---

**Quels ont été les impacts de la crise sanitaire sur votre projet (positifs ou négatifs, ajustement du projet...)?**

La crise a eu pour impact l'arrêt en présentiel des ateliers à 2 reprises, la suspension des sorties culturelles, l'annulation des séjours randonnée. Dès la 2<sup>ème</sup> semaine de confinement, nous avons créé une chaîne youtube et mis en place des ateliers via ZOOM. Pour les seniors ayant un smartphone, tablette, ordinateur, une formation à distance a été assurée par téléphone avec accompagnement à la connexion. Dès que le centre social a pu rouvrir ses portes, certains seniors qui n'avaient pas pu se connecter nous ont apporté leur matériel que nous avons paramétré ensemble. Aujourd'hui, certains n'ont toujours pas d'outils mais nous avons mis en place un studio au centre pour qu'ils puissent venir individuellement prendre leur cours en visio. La randonnée a dû s'adapter en constituant des petits groupes de 6 mais l'activité continue et c'est bien là l'essentiel ! comme pour la chorale « avec masque » et paroles d'habitants.

Les seniors, en même temps que nous, ont découvert une autre façon de communiquer et grâce à une grande motivation, ils se sont améliorés dans les pratiques numériques. Des tablettes ont été mises à disposition à la résidence H. Moutet par le Lions club, ce qui nous a permis de continuer à animer les séances de « paroles

Paraphe : VB

d'habitants » puis les cours de gym seniors, gym douce, pilates ont suivi. De nouveaux services pour éviter l'isolement, le stress ont été et continuent à être proposés : Blabla-thé, « un temps pour souffler » avec de la relaxation / sophrologie.

Pendant le 1<sup>er</sup> confinement, une nouvelle proposition est née de notre équipe d'intermittents du spectacle : un mini-spectacle audio par téléphone sur RDV, une chanson, un conte, une histoire ou tout simplement discuter.



Ces visioconférences ont été des rendez-vous très attendus des seniors avec en moyenne une 15aine de connexions par séance. **Les ateliers ont permis de garder le moral et d'avoir un objectif.**

**Si des éléments spécifiques vous ont été demandé en bilan dans la convention. Merci d'en indiquer les résultats ici :**

Nombre de nouveaux retraités touchés par activités nouvelles du centre : 548 (essentiellement sur la restitution de « paroles d'habitants », les sorties culturelles, les 40 ans su centre Georges Brassens ainsi que la création de nouveaux cours hebdomadaires de gym, pilâtes seniors)

Valorisation du parcours du senior : réalisation de portraits – voir en annexe : 2 portraits dont 1 collectif de l'atelier « y'a de la voix » et 1 senior jeune retraité

(Clip restitution « Paroles d'habitants »)


<b>Cachet de la structure :</b>  <b>CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DOMONTOIS</b> 46, rue Aristide-Briand 95330 DOMONT  01.39.91.50.69 - Fax 01.39.91.71.10 SIRET 323 439 976 00016 - APE 913 E	<b>Date :</b> le 4/01/2022 <b>NOM, Prénom et qualité du signataire :</b> Bouyer Valérie, Directrice <b>Signature :</b> 
--	---

Paraphe : 

**Récapitulatif de l'ensemble du personnel participant au projet :** A remplir si la subvention vise à financer des dépenses de fonctionnement, au titre de rémunérations (salaires et charges) du personnel de la structure. Le présent document a pour objet de recenser le personnel interne à la structure ayant bénéficié de ladite subvention dans le cadre de l'appel à projets 2020-2021 et de déterminer, pour chaque salarié, le temps consacré à la mise en œuvre du projet financé. Le présent document constitue une pièce justificative conditionnant le versement de la subvention.

Equivalent Temps Plein ou nombre d'heures passées pour la mise en œuvre du projet 2020													
	ETP/AN	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12
<b>PACE</b>	43H	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58	3.58
<b>THIERRY</b>	Soit												
<b>ANIMATEUR GYM SENIOR</b>	<b>0.02ETP</b>												
<b>BIRHUS</b>	25h25	0	4	1.25	0	0	16	0	0	0	4	0	0
<b>ANTONIO</b>	Soit												
<b>ANIMATEUR GYM SENIOR</b>	<b>0.01ETP</b>												
<b>COLOMBATTO</b>	184h	30	15	15	15	15	15	15	0	15	15	15	19
<b>REHANA</b>	Soit												
<b>REFERENTE SENIOR</b>	<b>0.10ETP</b>												
<b>CONSTANT</b>	156h	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
<b>JOSETTE</b>	Soit												
<b>ANIMATRICE GYM DOUCE</b>	<b>0.09ETP</b>												
<b>KERSANTE</b>	72h	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	0	0
<b>SYLVIA</b>	Soit												
<b>ANIMATRICE PILATES</b>	<b>0.04ETP</b>												
<b>MORATELLO</b>	63h	12	6	6	0	0	0	9	0	0	9	12	9
<b>STELLA</b>	Soit												
<b>ANIMATRICE CHORALE</b>	<b>0.03ETP</b>												
<b>BOUYER</b>	72h	36	3	3	3	3	3	2	0	3	3	3	10
<b>VALERIE</b>	Soit												
<b>DIRECTRICE (bilan)</b>	<b>0.04ETP</b>												
<b>LAFAYE</b>	20h	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.66	6.66	6.66
<b>CELINE</b>	Soit												
<b>ANIMATRICE PILATES</b>	<b>0.01ETP</b>												

Equivalent Temps Plein ou nombre d'heures passées pour la mise en œuvre du projet 2021													
	ETP/AN	Mois 13	Mois 14	Mois 15	Mois 16	Mois 17	Mois 18	Mois 19	Mois 20	Mois 21	Mois 22	Mois 23	Mois 24
PACE THIERRY ANIMATEUR GYM SENIOR	67h Soit 0.04ETP	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55	5.55
BIRHUS ANTONIO ANIMATEUR GYM SENIOR	102h Soit 0.06ETP	0	0	0	0	0	0	0	0	22.5	22.5	22.5	34.5
VENEZIA ELEA ANIMATRICE GYM DOUCE	54h Soit 0.03ETP	0	0	0	0	0	0	0	0	13.5	13.5	13.5	13.5
COLOMBATTO REHANA REFERENTE SENIOR	182h Soit 0.10ETP	17	15	15	15	15	15	15	0	15	15	15	30
CONSTANT JOSETTE ANIMATRICE GYM DOUCE	104h Soit 0.06ETP	13	13	13	13	13	13	13	13	0	0	0	0
MORATELLO STELLA ANIMATRICE CHORALE	96h Soit 0.05ETP	12	6	9	6	6	12	0	0	0	9	9	33
BOUYER VALERIE DIRECTRICE (bilan)	72h Soit 0.04ETP	10	3	3	3	3	3	2	0	3	3	3	36
LEGER CHRISTINE ANIMATRICE PILATES	34h30 Soit 0.02ETP	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	10.5	8
LEROY FABIENNE PAROLES D'HABITANTS	15h Soit 0.01ETP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0
LAFAYE CELINE ANIMATRICE PILATES	30h Soit 0.02ETP	3.75	3.75	3.75	3.75	3.75	3.75	3.75	3.75	0	0	0	0

<p>Cachet de la structure :</p> <p><b>CENTRE CULTUREL ET CULTUREL DOMONTOIS</b> 17 rue Aristide-Briand 5330 DOMONT Tél : 01.91.50.69 - Fax 01.39.91.71.10 MÉT 323 439 976 00016 - APE 913 E</p>	<p>Date : 4/01/2022</p> <p>NOM, Prénom et qualité du signataire : <i>Bouyer Valérie</i> <i>Directrice</i></p> <p>Signature : </p>
---	---

Paraphe : VB

Date : 05/01/2022

**Attestation de réalisation du projet**

Je soussigné Monsieur William Biyong, représentant de la structure Centre Social et Culturel Domontois, atteste sur l'honneur de l'effectivité de la réalisation du projet, conformément au dossier déposé auprès de la CNAV en 2020

**Le projet a été réalisé du 01/01/2020 au 31/12/2021**

**Cachet de la structure :**

**CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DOMONTOIS**  
46, rue Aristide-Briand  
95330 DOMONT  
 01.39.91.50.69 - Fax 01.39.91.71.10  
SIRET 323 439 976 00016 - APE 913 E

**Date : le 03/01/2022**

**NOM, Prénom et qualité du signataire :**  
Par délégation, Bouyer Valérie - directrice

**Signature :** 

Paraphe : 